

ENPLEGATZE AGENTZIARAKO BAIMENARI BURUZKO EBAZPENA RESOLUCIÓN DE AUTORIZACIÓN DE AGENCIA DE COLOCACIÓN

Espediente-zk./Enplegatze-agentzia gisa jarduteko baimena: Nº Expediente/Autorización como Agencia de Colocación:	1600000067
Erakundea / Entidad:	AGENCIA MARÍTIMA IBERNOR, S.L.
Helbidea / Dirección:	C/ BERTENDONA, 4-5ª PLANTA - BILBAO

AGENCIA MARÍTIMA IBERNOR, S.L. erakundeak (helbidea: C/ BERTENDONA, 4-5ª PLANTA eta IFK/IFZ: **B48144604**) Enplegatze-agentziak arautzen dituen abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretuan aurreikusitakoari jarraiki (e/a)n aurkeztutako eskaera **AZTERTU DA**, honako aurrekari hauek kontuan izanik:

VISTA la solicitud presentada el ante LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo, de acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las Agencias de Colocación, por la entidad **AGENCIA MARÍTIMA IBERNOR, S.L.**, con domicilio en C/ BERTENDONA, 4-5ª PLANTA y con C.I.F/N.I.F.. nº **B48144604**, y habiéndose considerado los siguientes

AURREKARIAK

1. Erakundeak honako honetarako baimena eskatu du:
 - a) Enplegatze-agentzia gisa jarduteko.
 - b) Berrenplegatze-enpresa gisa jarduteko.
 - c) Enplegatze-agentzia eta berrenplegatze-enpresa gisa jarduteko.
2. Erakundeak eskatzen den dokumentazioa aurkeztu du, eta behar bezala aztertu ondoren, ontzat eman da.
3. Baimen hori emateko aukera baloratzeko, erakundeak aurkeztutako informazioa eta dokumentazioa izan dira kontuan, eta, egiaztatu denez, honako alderdi hauei buruzko gutxienezko eskakizunak betetzen dituzte:
 - Bitartekaritza-jarduera egiteko behar adinako kaudimen teknikoak.
 - Lan-zentro egokiak, tamaina, ekipamendua eta titulartasun-erregimena kontuan hartuta.
 - Gutxienez urtebeteko aldez aurreko esperientzia enpleguko eta/edo giza baliabideen kudeaketako programak gauzaten, honako hauei dagokienez:
 - a) erakunde eskatzailea.
 - b) sustatzaileak.
 - c) langile teknikoen % 50 gutxienez.

ANTECEDENTES

1. La entidad solicita su autorización como:
 - a) Agencia de Colocación.
 - b) Empresa de Recolocación.
 - c) Agencia de Colocación y Empresa de Recolocación.
2. La entidad aporta la documentación requerida que, debidamente examinada, se encuentra conforme.
3. A efectos de valorar la concesión de esta autorización se ha tenido en cuenta la información y documentación aportada por la entidad y que cumple los requisitos mínimos respecto a:
 - Solvencia técnica suficiente para desarrollar la actividad de intermediación.
 - Centros de trabajo adecuados, teniendo en cuenta su dimensión, equipamiento y régimen de titularidad de los mismos.
 - Experiencia mínima previa de un año en ejecución de programas de empleo y/o gestión de recursos humanos referida a:
 - a) la entidad solicitante.
 - b) los promotores.
 - c) al menos el 50% del personal técnico

4. Espedientea izapidetzeko, indarrean dauden legezko eta arauzko aginduak bete dira, bereziki honako hauetan xedatutakoa: Langileen Estatutuaren Testu Bateratua, martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua; Enpleguari buruzko abenduaren 16ko 56/2003 Legea, Lan-merkatuaren erreformarako presazko neurriei buruzko irailaren 17ko 35/2010 Legearen bidez aldatua; Enplegatze-agentziak arautzen dituen abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretu hori; eta Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legea.
5. Erakundeak aplikatzekoa den araudiak eskatzen dituen baldintza guztiak betetzen ditu.
6. Zuzendaritza Nagusi honek espediente honetaz arduratzeko eta espedientea ebazteko, abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretuaren 11. artikuluari jarraiki eta....,

Adierazitako legezko agindu guztiak eta aplikatzekoak diren gainerakoak **AZERTU** ondoren, eta dagozkion ahalmenak baliatuz, Zuzendaritza Nagusi honek hau

EBATZI DU

AGENCIA MARÍTIMA IBERNOR, S.L. erakundeari (IFK/IFZ: B48144604) honako honetarako **BAIMENA** ematea:

- a) ENPLEGATZE AGENTZIA GISA JARDUTEKO
- b) BERRENPLEGATZE ENPRESA GISA JARDUTEKO
- c) ENPLEGATZE AGENTZIA ETA BERRENPLEGATZE ENPRESA GISA JARDUTEKO

betiere honako baldintza hauetan:

Lehenengoa. Baimena Enpleguari buruzko abenduaren 16ko 56/2003 Legearen 20. artikuluan eta abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretuaren 2.1 artikuluan (berrenplegatze-enpresen kasuan, eta/edo 2.2 artikuluan) aurreikusitako lan-bitartekaritzako jarduerak egiteko eman da.

Era berean, enplegatze-agentziak artikulatu horretan aurreikusitako enplegua biltzearekin zerikusia duten gainerako jardunak egin ditzake.

4. En la tramitación del expediente se han cumplido las prescripciones legales y reglamentarias vigentes, y especialmente, lo dispuesto en el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, modificada por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, el citado Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las Agencias de Colocación y la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.
5. La entidad cumple los requisitos exigidos por la normativa aplicable.
6. Esta Dirección General es competente para conocer y resolver este expediente de conformidad con el artículo 11 del Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre y

VISTOS los preceptos legales citados y demás de general aplicación, y en uso de las facultades que le están conferidas, esta Dirección General

RESUELVE

Conceder a la entidad **AGENCIA MARÍTIMA IBERNOR, S.L.**, con C.I.F./N.I.F.. nº B48144604, la **AUTORIZACIÓN COMO:**

- X
- a) **AGENCIA DE COLOCACIÓN**
 - b) **EMPRESA DE RECOLOCACIÓN**
 - c) **AGENCIA DE COLOCACIÓN Y EMPRESA DE RECOLOCACIÓN.**

de acuerdo con los siguientes términos:

Primero. La autorización se concede a los efectos de desarrollar las actividades de intermediación laboral previstas en el artículo 20 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y en el artículo 2.1 (y/o 2.2 en el supuesto de empresas de recolocación), del Real Decreto 1976/2010, de 30 de diciembre.

Asimismo la agencia de colocación podrá desarrollar las demás actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo previstas en dicho artículo.

Bigarrena. Baimena eman zaion enplegatze-agentziak bere jarduera egiteko,

Euskal Autonomia Erkidegoan eta honako herri honetan/hauetan dauden lan-zentroak baliatuko ditu:

Segundo. La Agencia de Colocación autorizada desarrollará su actividad:

mediante los centros de trabajo establecidos en la Comunidad Autónoma del País Vasco y localidad/es que se relacionan a continuación :

	HERRIA / LOCALIDAD	ZENTROAREN HELBIDEA / DIRECCIÓN DEL CENTRO
EAE / C.A.P.V.	BILBAO	C/ BERTENDONA, 4-5ª PLANTA

Baimendutako lan-zentroak tokiz aldatzen badira edo jarduteko eremuaren baimena zabaltzea eskatzen ez duten zentroak irekitzen badira, baimen hau eman duen Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinarazi behar zaio, eta aldaketa horiek enplegu-zerbitzu publikoak egin ditzakeen egiaztatzeko, kontrolatzeko eta gainbegiratzeko jardunen mende egongo dira.

Cualquier modificación en la ubicación de los centros de trabajo autorizados o la apertura de nuevos centros que no requieran ampliación de autorización del ámbito de actuación, requerirá comunicación al Servicio Público de Empleo que ha concedido esta autorización, estando sujeta a las actuaciones de comprobación, control e inspección que pueda efectuar el mismo.

Hirugarrena. Enplegatze-agentziak honako betebeharrak izango ditu:

Tercero. La Agencia de Colocación estará obligada a:

- Baimen hau emateko ezarri diren eskakizunei eta baldintzei memoria/proiektu teknikoan eta aurkeztutako gainerako dokumentazioan, eta ebazpen honetan, bildutako moduan eustea, bere jardunak irauten duen bitartean.
- Langileei zerbitzuak doan emango direla bermatzea, bai lan-bitartekaritzari, bai enplegua bilatzearekin zerikusia duten jardunei dagokienez. Azken multzo horretakoak dira lan-orientazioko ekintzak eta enpresak jasotako finantziazio publikoak xede dituen ekintza guztiak.
- Hirugarrenekin azpikontraturik ez egitea baimen honen xede den lan-bitartekaritzako jarduera egiteko.
- Langileei zerbitzuak doan emango direla bermatzea, bai lan-bitartekaritzari, bai enplegua bilatzearekin zerikusia duten jardunei dagokienez. Azken multzo horretakoak dira lan-orientazioko ekintzak eta enpresak jasotako finantziazio publikoak xede dituen ekintza guztiak.

- Mantener los requisitos y condiciones que han sido exigidos para esta autorización, en los términos contemplados en la Memoria-proyecto técnico y demás documentación presentada, así como en esta resolución, durante todo el tiempo de desarrollo de su actividad.
- Garantizar a las personas trabajadoras la gratuidad por la prestación de servicios, tanto de la intermediación laboral como de aquellas actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, estando incluidas en este último apartado las acciones de orientación laboral así como todas aquellas sobre las que la entidad haya podido percibir algún tipo de financiación pública.
- No subcontratar con terceros la realización de la actividad de intermediación laboral objeto de esta autorización.
- Garantizar a las personas trabajadoras la gratuidad por la prestación de servicios, tanto de la intermediación laboral como de aquellas actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, estando incluidas en este último apartado las acciones de orientación laboral así como todas aquellas sobre las que la entidad haya podido percibir algún tipo de financiación pública.

- e) Abenduaren 16ko 56/2003 Legearen 26. artikuluan adierazitako lehentasunezko kolektiboetakoak diren langabeek enpleguak lortzeko planak lantzea eta gauzatzea, enplegu-zerbitzu publikoekin koordinatuta eta Enplegu Sistema Nazionalean ezartzen den plangintza orokorraren esparruan.
- f) Lanari eta gizarte-segurantzari buruzko indarreko araudia betetzea.
- g) Eskumeneko enplegu-zerbitzu publikoek jardura egiten den lurraldean egiten dituzten kontrol- eta ikuskaritza-jardunen mende jartzea, baita Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren eta beste kontrol-organo batzuen jardunaren mende jartzea ere.
- h) Enplegatze-agentzia gisa egiten dituen jardueretan, baimenduta dagoela eta baimen-zenbakia agerraraztea, bere izena agertzen den toki guztietan. Nolanahi ere, informazio hori erakundea agertzen den edo erakundearen iragarkia agertzen den edozein dokumentu, komunikabide eta web-orreran agerraraziko du, baita bere jardura egiteko erabiltzen dituen lokaletako barneko nahiz kanpoko karteletan, liburuxketan, idazkietan, baliabide telematikoetan edo beste edozein motatako komunikazio edo publizitatean ere.
- i) Kontabilitate berezia eramatea, arlo honetan ezarritako araudiaren arabera, enplegatze-agentzia gisa egiten duen jardueratik eratorritako gastu edo diru-sarrerara guztietarako.
- j) Baimen-eskaeraren xede den jendearen arretarako lan-zentro bakoitzean, behar adina langile izatea erabiltzaileei arreta egokia emateko, aurkeztutako memoria/proiektu teknikoarekin bat etorritik. Hain zuzen ere, gutxienez bi langile izango ditu horretarako, eta % 50ek gutxienez erdi- edo goi-mailako unibertsitate-tituludunak edo horren baliokidea den graduako tituludunak izan behar dute. Era berean, langileei arreta emango dieten langile teknikoek % 50ek gutxienez 6 hilabeteko gutxienezko esperientzia izango dute enplegu-programetan eta/edo giza baliabideen kudeaketan.
- e) Elaborar y ejecutar planes específicos para la colocación de personas desempleadas integrantes de los colectivos prioritarios mencionados en el artículo 26 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, en coordinación con los Servicios Públicos de Empleo y en el marco de la planificación general que se establezca en el Sistema Nacional de Empleo.
- f) Cumplir con la normativa vigente en materia laboral y de Seguridad Social.
- g) Estar sujeta a las actuaciones del control e inspección que lleven a cabo los servicios públicos de empleo competentes en el territorio donde se desarrolle la actividad, así como a la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y otros órganos de control.
- h) Hacer constar en el desarrollo de las actividades como agencia de colocación, la condición de autorizada y número de autorización en todo lugar donde figure su nombre. En todo caso se hará constar esta información en cualquier documento, medio de comunicación o páginas web que aparezca o se anuncie, así como en los carteles de identificación tanto interiores como exteriores de los locales donde desarrolla su actividad, folletos, escritos, medios telemáticos y cualquier otra forma de comunicación o publicidad.
- i) Llevar una contabilidad separada con arreglo a la normativa establecida en esta materia para todos los gastos o ingresos derivados de su actividad como agencia de colocación.
- j) Disponer, en cada centro de trabajo de atención al público para los que se solicita autorización, de un número suficiente de personas para atender adecuadamente a los usuarios en coherencia con la memoria-proyecto técnico presentado. Este número será como mínimo de dos personas y al menos el 50 por ciento deberán ser Titulados universitarios medios o superiores, o grado equivalente. Asimismo, al menos el 50 por ciento del personal técnico que atienda a las personas trabajadoras deberá contar con una experiencia mínima de 6 meses en programas de empleo y/o gestión de recursos humanos.

- k) Enplegu-sistema publikoen informazio-sistemarekin bateragarria den webgunean sartzeko aukera ematen duen sistema informatikoa edukitzea; sistema horrek Enplegu Sistema Nazionalaren esparruan zehaztutako webgunean sartzeko aukera eman behar du, baita komunikazioetan erakundearen identitatea abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretuaren 6. artikuluan aurreikusitako espazio telematiko komunaren bitartez modu seguruan balidatzekoa ere.
- l) Enplegu-zerbitzu publikoen informazio-sistemari, hilean behin eta baliabide elektronikoen bitartez soilik, hartarako ezarritako espazio telematiko komunaren bitartez, enplegu-eskaerei eta -eskaintzei buruzko informazioa bidaltzea, baita enplegatze-agentzia gisa egiten dituen gainerako jardueri buruzko informazioa ere. Informazio hori XML (Extensible Markup Language) formatuko fitxategietan emango da, eta honako ezaugarri hauek izango ditu: arreta emandako langile bakoitzari dagokion banako informazioa, egindako ekintzak esanbidez adierazita eta ekintza horiei buruzko informazio metatua, eskaintzei eta erakarritako eta betetako lanpostuei buruzkoa barne. Datuen egitura eta transmisio-prozedura ebazpen honi atxikitako eranskinean bilduta daude.
- m) Bere lan-zentroetan, jarduera egiteko eremu egokiak behar bezala identifikatuta eta berezita izatea, eta gutxienez informazioa emateko, itxaroteko, langilea bakarka hartzeko eta taldeei arreta emateko tokiak izatea. Era berean, gutxienez, astean hogeita bost ordu izango ditu jendearen arretarako.
- k) Mantener un sistema informático compatible con el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo que permita acceder al sitio web determinado en el marco del Sistema Nacional de Empleo, así como validar en las comunicaciones su identidad de forma segura, a través del espacio telemático común previsto en el artículo 6 del Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre.
- l) Remitir al Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo, con periodicidad mensual y exclusivamente por medios electrónicos, a través del espacio telemático común establecido al efecto, la información sobre demandas y ofertas de empleo, así como del resto de actividades realizadas como agencias de colocación. Esta información se transmitirá en ficheros con formato XML (Extensible Markup Language) y contendrá información individual por cada persona trabajadora atendida, con indicación expresa de las acciones realizadas, así como información acumulada sobre las mismas, incluyendo la referida a las ofertas y puestos de trabajo captados y cubiertos. La estructura de datos y el procedimiento de transmisión es el que se recoge en Anexo que acompaña a esta resolución.
- m) Mantener en sus centros de trabajo los espacios adecuados, claramente identificados y diferenciados para el desarrollo de la actividad, debiendo disponer como mínimo de espacios para información y espera, para atención individualizada a la persona trabajadora y para atención grupal. Asimismo dispondrá, como mínimo, de un horario de atención al público de veinticinco horas semanales.

Laugarrena. Enplegatze-agentziak aurreztutako memoria/proiektu teknikoan deskribatutako jarduteko metodologiari jarraiki egingo du bere jarduera.

Bosgarrena. Erakundeak dituen langile teknikoek enplegu-programak gauzatzearen eta/edo giza baliabideak kudeatzearen arloan gutxienez urtebeteko aurretiko esperientzia egiaztatzen dutenean, enplegatze-agentziak langile horiek eduki beharko ditu nahitaez baimen honen indarraldiaren lehen urtean.

Cuarto. La agencia de colocación desarrollará su actividad de acuerdo con la metodología de actuación descrita en la memoria proyecto-técnico presentada

Quinto. Cuando la experiencia mínima previa de un año en la ejecución de programas de empleo y/o gestión de recursos humanos haya sido acreditada respecto del personal técnico del que esté dotada la entidad, la Agencia de Colocación vendrá obligada a mantener dicho personal durante el primer año de vigencia de esta autorización.

Indarraldiaren lehen urtean langile tekniko horien osieran aldaketarik egiten bada, enplegu-programak gauzatzen eta/edo giza baliabideak kudeatzen alde aurretik esperientzia izateko baldintza bete beharko dute kontratatu berriek. Era berean, aldaketa oro enplegu-zerbitzu publikoari jakinaraziko zaio.

Seigarrena. Enplegatze-agentziak, urtean behin, ekitaldi bakoitzaren lehen hiru hilabeteetan, aurreko ekitaldian egindako jardueren memoria aurkeztu beharko du, eta, memoria horretan, eraginkortasun-adierazleei buruzko informazioa bilduko du. Gutxienez, honako alderdi hauek bilduko ditu:

- arreta emandako pertsonen kopurua.
- arreta emandakoen artean, langabeziagatik prestazioak jasotzen dituztenen kopurua.
- arreta eman zaien artean, laneratzeko zailtasunak dituztenen kopurua.
- bitartekaritza-jardueraren ondorioz erakarritako eskaintzen eta lanpostuen kopurua.
- bitartekaritza-jardueraren ondorioz, izandako eskaintzen kopurua eta betetako lanpostuen kopurua.
- arreta eman zaien izenpetutako lan-kontratuen kopurua.
- arreta eman zaien izenpetutako lan-kontratu mugabeen kopurua.
- agentziak ematen dituen beste zerbitzuei dagozkien beste adierazle batzuk.

Memoria betetzeko, enplegu-zerbitzu publikoen informazio-sisteman dagoen espazio telematikoa erabiliko da.

Zazpigarrena. Baimendutako enplegatze-agentziak, lehen atalean adierazi ez den autonomia-erkidegoren batean zentroak ezarri, bere jardun-eremua zabaldu nahi badu, lehenik eta behin, hartarako baimena eskatu beharko dio Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoari.

Zortzigarrena. Enplegatze-agentziak enplegu-zerbitzu publikoak ematen dizkion jarraibideak une oro betetzeko konpromisoa hartu du, jarraibide horien helburuak hauek izanik: lan-merkatuaren funtzionamendua hobetzen laguntzea, lan-bitartekaritza areagotzea, enplegu-zerbitzu publikoen informazio-sistemako espazio telematikoa komunera informazioa bidaltzea eta langabeek enplegua lortzeko aukera gehitzea.

Cualquier modificación en la composición de este personal técnico durante este primer año de vigencia requerirá que las nuevas personas contratadas cumplen con el requisito de tener experiencia previa en la ejecución de programas de empleo y/o en la gestión de recursos humanos y será objeto de comunicación al Servicio Público de Empleo.

Sexto. La Agencia de Colocación deberá presentar con periodicidad anual, y dentro del primer trimestre de cada ejercicio, una Memoria de las actividades desarrolladas en el ejercicio anterior, con la información relativa a los indicadores de eficacia, que contemplarán, al menos, los siguientes aspectos:

- número de personas atendidas.
- número de personas atendidas receptoras de prestaciones por desempleo.
- número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción.
- número de ofertas y puestos de trabajo captados como resultado de su actividad de intermediación.
- número de ofertas y puestos de trabajo cubiertos con las personas atendidas como resultado de su actividad de intermediación.
- número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas.
- Número de contratos de trabajo indefinidos suscritos por las personas atendidas.
- otros indicadores correspondientes al resto de servicios ofrecidos por la agencia.

La cumplimentación de la Memoria se realizará a través del espacio telemático común en el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.

Séptimo. En el supuesto de que la Agencia de Colocación autorizada pretenda ampliar su ámbito de actuación estableciendo centros en otras Comunidades de las contempladas en el apartado primero deberá solicitar del Servicio Público de Empleo Estatal ampliación de autorización con este fin.

Octavo. La Agencia de Colocación se compromete a cumplir en todo momento las indicaciones que el Servicio Público de Empleo establezca para contribuir a la mejora del funcionamiento del mercado de trabajo, el incremento de la intermediación laboral, el envío de la información al espacio telemático común del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo, así como todas aquellas dirigidas a elevar las oportunidades de las personas desempleadas que posibiliten su colocación.

Bederatzigarrena. Baimen honek, hasieran, 5 urteko indarraldia du ematen den egunetik aurrera, eta modu mugagabeen luza daiteke, abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretuaren 12. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Hamargarrena. Baimen hau abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretuaren 14. artikuluan aurreikusitako kasuetan eta moduan iraungi daiteke:

- Enplegatze-agentziak legez edo arauz ezarrita dauden baldintza eta betebeharrak edozein ez betetzeagatik.
- Erantzukizuneko adierazpenarekin batera edo adierazpen horretan txertatzen den edozein datu, adierazpen edo dokumentutan baimena eman ondoren antzemandako funtsezko baieztapen oker, gezur edo ez-aipatzeak biltzeagatik.
- Lan-zentroak ixteagatik edo uko egiteagatik.

JAKINARAZ BEKIO ebazpen hau interesdunari, adierazitako azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 58. eta 59. artikuluek ezartzen dutenarekin bat etorritz.

Ebazpen honek ez du administrazioaren bidea agortzen; hortaz, horren kontra interesdunak gora jotzeko errekurtsioa aurkez diezaioke Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteizen, 2013ko ekainaren 17an.

colocación.

Noveno. Esta autorización tiene una vigencia inicial de 5 años desde su fecha, pudiéndose prorrogar de forma indefinida de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 12 del Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre.

Décimo. Esta autorización podrá extinguirse en los supuestos y en los términos previstos en el artículo 14 del Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre:

- Por incumplimiento por parte de la agencia de colocación de cualquiera de los requisitos y obligaciones legal o reglamentariamente establecidos.
- Por inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, en cualquier dato, manifestación o documento que se acompañe o incorpore a la declaración responsable, descubierta tras la concesión de la autorización.
- Por renuncia o cierre de los centros de trabajo.

NOTIFÍQUESE la presente resolución al interesado de conformidad con lo que establecen los artículos 58 y 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre mencionada.

La presente resolución no pone fin a la vía administrativa, por lo que contra la misma podrá interponer recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la notificación de esta resolución.

En Vitoria-Gasteiz, a 17 de junio de 2013



Adolfo Alustiza Fernández
LANBIDE EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUKO ZUZENDARI NAGUSIA
SR. DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

